

Ühistegevuse võimalused Hiiumaa Metsaseltsis

21.08.2010.a.
Kärdlas

Viktor Rõbtšenko
56 474 141
vktr422@gmail.com



1

Ühistegevus, mis see on?



2

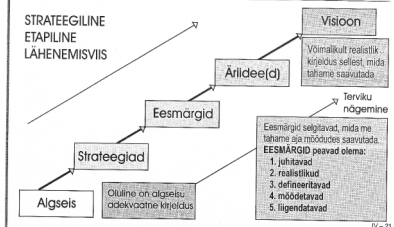
ÜHISTUTE ÜHISJOONED

- ◆ TEENINDAVAD EESKÄIT OMA LIIKMEID
- ◆ TEENUSEID OSUTATAKSE OMAHINNA TASEMEL
- ◆ TULUD JAOTATAKSE LIIKMETE VAHEL
- ◆ RAHA JA RESSURSID RINGLEVAD SUHTELISELT SULETUD RINGIS (ühistu sees, kohalikus piirkonnas, riigi piires)
- ◆ TEGEVUST JUHIVAD JA KONTROLLIVAD LIIKMED

IV - 7

3

ÜHISTUTE ARENDAmise STRATEEGIA JA ETAPID



IV - 21

Arengukava 2010...2015 olemas

- Arengukava on vastu võetud ja kinnitatud Hiiumaa Metsaseltsi 26. juuni 2010.a. üldkoosoleku otsusega.
- 26. juuni 2010.a seisuga on Hiiumaa Metsaseltsis 106 liiget, neist 13 juriidilist ja 93 füüsilist isikut. Metsamaid on sama aja seisuga kokku 6 829 ha. Liikmeskond suureneb pidevalt.
- Arengukava jooksvat täitmist jälgib juhatus ja see vaadatakse läbi iga-aastaselt üldkoosolekul. Parandusi ja täiendusi viiakse sisse igal aastal vastavalt vajadusele. Paranduste ja täienduste aluseks võivad olla üldkoosolekute otsused või juhatusse esitatud otsused.
- Seltsi iga-aastane detailne tegevuskava koostatakse juhatusse esitades eelnevalt tuginedes arengukavale.



5

TEGEVUSE EESMÄRGID – Põhikirja Ptk. 2 järgi

- Koondada Hiiumaal elavad sarnaste huvide ja taotlustega metsaomanikud ühinguks ja üleriigilisse metsaomanike struktuuri.
- Organiseerida metsaomanikke koostööle metsade säästlikuks ja efektiivseks majandamiseks.
- Aidata oma liikmeid metsaomandi valdamise ja haldamisega seotud probleemide lahendamisel.
- Propageerida ja arendada metsaomanike vahelist ühistegevust.
- Täiendada metsaomanike metsandusalaseid teadmisi ja oskusi.
- Toetada loodushoidu (eelkõige metsandust) avalikes huvides, juhindudes kestva ja säästliku ning loodussõbraliku metsanduse põhimõtetest.
- Organiseerida ja teostada maaparandust ja maaparandustööd.
- Organiseerida ja teostada metsakasvatust – ja metsakasvatustööd.



6

Missioon

- Hiiumaa erametsaomanike huvide kaitse ja esindamine ning ühistegevuse arendamine metsade majandamiseks.



7

Visioon

- Hiiumaa metsaselts on aastaks 2015 hästitoimiv, metsaomanikke ühendav, suurearvulise liikmeskonnaga organisatsioon, mis on majanduslikult jätkusuutlik ning mille liikmetele kuulub vähemalt pool Hiiumaa erametsadest.



8

Väärtused

- Ühistegevuslikkus
- Koostöövalmidus
- Säästev mõtteviis
- Usaldusväärsus
- Uuendusmeelsus



9

OOTUSED: mida soovid, et metsaselts annaks tulevikus?

- Metsaselts mõjutaks senisest enam ka suuremaid maakondlikke (riiklikke) protsesse (a) la puidu väljaveoks kõlbuliku sadama tekkimine jne)
- Kõiguts ja jagaks infot, metsanduse ja metsamajanduse vallas toimuva kohta, puidu müügi võimalustest, puidu töötlemise võimalustest. (infot turuliikumiste kohta ja usaldusväärset müügitehingut).
- Juhiks ühiseid planeerimisi ja abistaks planeeringutes.
- Nõustaks metsatehnika ostul toetuste võimalustest (juriidika).
- **Soovin, et Metsaselts jätkaks sama suunda, ei väsiks ja hoiaks kokku.**
- Huvitavaid uusi õppepäevi ja õppereise.
- Õpetaks, kuidas majandada looduskaitsega koormatud metsi.
- Tooks vaheldust igapäevastesse toimetamistesse.
- Metsanduse traditsioonid, vanad oskuste õpetamine.
- **Koostööd ja ühistegevuse arendaja.** Olla ühendav lüli katusorganisatsioonina suuremate metsandusorganisatsioonide ja Hiiumaa metsaomanike vahel.
- **Olla koordinaator metsa- ja puidusaaduste turundamisel.**
- **Majandustegevuse arendamine.**
- **Oma teenuste väljatöötamine ja pakkumine.**
- Koostööd jahimeestega.



10

Prioriteetid ehk arengueelistused

- Eesmärk I Info ja koolitus
- Eesmärk II Majandustegevus, teenuste arendamine
- Eesmärk III Eestkoste
- Eesmärk IV Koostöö
- Eesmärk V Traditsioonide taaselustamine



11

Eesmärk II Majandustegevus, teenuste arendamine

Üldeesmärgid

- Seltsi liikmete omanduses on pool erametsade pindalast.
- Maaelu arendamine.
- Riiklike toetuste vahendamine.
- Seltsi abil on kasvava ja metsamaterjali müük tulusam.
- Muuta traditsiooniks metsaoksjonite korraldamine ja tõsta seeläbi tuluosa mahtu.
- Kasutamata ressursi kasutuselevõtmine, puiduressursi kasumlikum majandamine.
- Metsaressursi efektiivne ja jätkusuutlik kasutamine.
- Metsatehnika soetamise vahendamine.
- Kõigil seltsi liikmetel on olemas kehtivad metsamajanduskavad.
- Elamus- ja loodusturismi edendamine.



12

Eesmärk IV Koostöö

Üldesmärgid

- Erametsanduslike piirkondlike projektide käivitamine ja läbiviimine.
- Parem majanduslik tulukus liikmetel.
- Jätkata koostööd metsade uuendamisel.
- Tark ja informeeritud metsaomanik.
- Koostöö arendamine metsaomanike, jahimeeste ja põllumeeste vahel.
- Maaparanduskoostöö ja PRIA meetmesse 1.8 ühistootluste eestamine.
- Arendada seltskondlikku tegevust, ühisürituste korraldamine.
- Koostöö toetuste taotlemisel.



13

"KES EI TEGELE POLIITIKAGA, RISKIB SELLEGA."



14

Võrdlus

Ühistu

- Ettevõtteid on liikmete, teenuste kasutajate omandis
- Liikmeks olek (saamine) seostatakse kliendi ja omaniku samasuse tingimusega
- Maksab oma liikmetele tooraine eest nii kõrgeid hindu kui võimalik
- Müüb kaupu ja teenuseid oma liikmetele nii madala hinnaga kui võimalik
- Otsib turul tasakaalu nõudmise ja pakkumise vahel, reguleerib liikmete huvides turgu ja vastutab stabiilsel turu olemasolul eest
- Tagab oma liikmetelt tooraine kokkuostu
- Maksab sama kvaliteediga tooraine eest liikmetele võrdset hinda

Aktsiaselts

- Ettevõtteid on aktsionäride omandis, kes reeglina ei kasuta ettevõtet teenuseid
- Omanik ei kasuta kliendina ettevõtte teenuseid
- Ostab toorainet tootjalt nii madala hinnaga kui võimalik
- Müüb kaupu ja teenuseid kõikidele nii kõrgete hindadega kui võimalik
- Ei otsi turul tasakaalu vaid püüab saada müüginahku suurendamisega rohkem raha, pole kohustust tootjate huvides turgu stabiiliseerida
- Ei taga klientidele tooraine kokkuostmist
- Differentseerib hindu vastavalt oma huvidele, teeb vajadusel eelistusi ja tekitab ebastabiilsust



15

Ühistu

- Tulud (kasum) jaotatakse proportsionaalselt liikmete vahel vastavalt liikmete poolt osutatud (kasutatud) teenuste mahule
- Ost ja müük on terviklik tehing, mingeid lisamakse tooraine tootjatele või klientidele ei tehta
- Äritegevus on avalik ja üldine, klientuur piiramatu
- Investeeringud tehakse liikmete poolt ja kahjum kaetakse liikmete osamaksu ulatuses

Aktsiaselts

- Kasum jaotatakse aktsionäride vahel vastavalt aktsiate arvule
- Ost ja müük on terviklik tehing, mingeid lisamakse tooraine tootjatele või klientidele ei tehta
- Äritegevus on avalik ja üldine, klientuur piiramatu
- Investeeringud kasseeritakse klientidele, kahjum kaetakse aktsionäride poolt aktsiate ulatuses



16

Ühistu

- Kõigil liikmetel võrdne hääleõigus - üks liige, üks hääl, võimalik proportsionaalselt teda volitanud liikmete arvule
- Võim (strateegia kujundamine, kontroll) kuulub liikmetele, teenuste kasutajatele
- Esiplaanil liikmete-kasutajate huvid
- Eesmärgiks teenuste osutamine ja raha teenimine liikmetele
- Tegevuspoliitika määravad liikmed, teenuste kasutajad oma eesmärgid silmas pidades

Aktsiaselts

- Aktsionäri hääle arv proportsionaalne aktsiate arvuga, aktsiate kontrollipakk otsuste vastuvõtmisel määrab oma tahte
- Esiplaanil aktsionäride rahalised huvid
- Eesmärgiks raha teenimine aktsionäridele, kontrollipaki omanik kontrollib oma huvides raha liikumist
- Tegevuspoliitika määravad aktsionärid, sisuliselt aktsiate kontrollipaki omanik



17

Ratsionaalne ja poliitiline otsustamine



18

Rühmaotsustamine

Eelised	Puudused
- Ideede ja ettepanekute mitmekesisus - Alternatiivid pakutakse välja erinevate kogemuste ja taustadega inimeste poolt mitmest vaatenurgast nähtuna - On võimalik koguda ja läbi vaadata suuri hulki infot - Töötajate kaasamine otsustamisse tagab otsuste aktseptsiooni nende poolt - Osavõtjatel on võimalik igakülgselt	- Otsustamine võtab märksa rohkem aega - Mõned rühma liikmed ei pruugi otsust toetada - Domineerivad isiksused võivad otsuse vastuvõtmist mõjutada - Mõned rühma liikmed võivad oma huvi seada üldislikuks, allutades rühma huvid endale - Mõned osavõtjad ei pruugi välendada oma legitiimset arvamust, sest kardavad vastuväiteid

19

Meeskond ja meeskonnatöö

- Meeskond** on
 - väike grupp inimesi
 - kellel on selge identiteet (meie tunne)
 - kes töötavad koordineeritult ühise eesmärgi saavutamise nimel
 - kannavad ühist vastutust selle eesmärgi saavutamise eest
 - kes on vastastikuses sõltuvuses üksteise erinevatest (täiendavatest) oskustest ja töö tulemustest.
- Meeskonnatöö** on tegutemisviis, mille abil meeskond oma eesmärgile jõuab.

20

Meeskonnatöö oskused

- Suhtlemine (kuulamine, kehtestamine ja tagasiside)
- Probleemide lahendamine
- Otsuste vastuvõtmine
- Koosolekute läbiviimine

21

Otsustamise meetodid

- Otsustamine vastutuse puudumisel.**
 - Vastutuse puudumisel võetakse otsus vastu sageli sisulise arutlusega ning selle kvaliteet sõltub rohkem juhusest kui koostegevuse tulemustest.
- Otsustamine võimu omava inimese reeglite järgi.**
 - Juht otsustab grupi eest, otsustamine toimub sellel juhul vähesel arutamisega ja lühikese aja jooksul. Kuivõrd meeskond seda aktsepteerib, sõltub konkreetse inimese mõjukusest ja otsuse sobivusest ülejäänud meeskonnaliikmetele.
- Vähemuse otsustamine**
 - toimub situatsioonis, kus mõned domineerivad meeskonnaliikmed sundavad teha otsuse, millega ülejäänud nõustuvad. Vähemus võib domineerivaks muutuda siis, kui meeskonnale tundub, et vajatakse kiiret kokkulepet.
- Otsustamine enamuse järgi.**
 - See lahendusviis püüab luua "võitjate" ja "kaotajate" koalitsiooni, kuigi kaotajate otsused sisuliselt elimineeritakse.

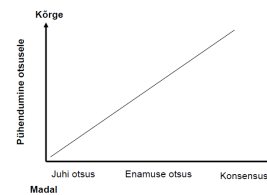
22

Otsustamise meetodid

- Otsustamine enim kõlanud arvamuse järgi.**
 - Kõigil meeskonna liikmetel on võimalus probleemi arutada ja avaldada oma arvamus, juhataja langetab otsuse enim kõlanud seisukoha järgi.
- Otsustamine konsensuse põhimõttel.**
 - Konsensuse loomiseks valitakse alternatiivide hulgast ilmse ülekohu saavutamise variant. Kõik vastuseisjad saavad oma arvamusi avaldada. Iga meeskonnaliige peab tundma, et tal oli võimalus välja öelda oma mõtted. Tõelise konsensuse saavutamiseks tuleks hoiduda konfliktide vähendamise tehnikatest (hääletamine, kauplemine). Eriarvamusel aitavad paremat otsust teha, sest nad suurendavad teabe hulka.
- Otsustamine täieliku nõustumise põhimõttel.**
 - Kõik meeskonnaliikmed nõustuvad otsustamise käigu ja otsuse endaga. See on loogiliselt parim otsustamise meetod, mida kahjuks on võimalik harva rakendada.

23

Otsustele pühendumine



24

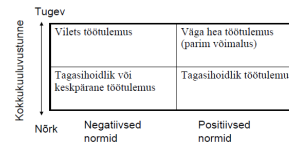
Otsustamistehnikad

- Ajurünnak
 - Ideede genereerimine
 - Kõik pähetulnud ideed kirja kõigile nähtavale
 - "Kirjakunst", korrektsus ja sõnastus pole oluline
 - Kriitika on keelatud
 - Ideede rakendatavust ei arutata
 - Täiendada ja loo seoseid juba kirjapanduga
 - Ideede kvantiteet on tähtsam kui kvaliteet
 - Ideede grupeerimine, reastamine
 - Parimate/tähtsamate välja sorteerimine ja hääletamine

25

Grupi normid ja kokkukuuluvustunne

- Grupi norm on uskumus või mõtted selle kohta kuidas grupi liige peaks käituma. Nad mõjuvad sageli reeglite või standarditena olgugi, et neid pole keegi kirja pannud.
- Grupi kokkukuuluvustunne - see on määr, mis näitab kui võrd grupi liikmed soovivad ja on motiveeritud kuuluma antud gruppi. Tugeva kokkukuuluvustunde gruppides liikmed väitustavad seda, et nad saavad kuuluda antud gruppi ja püütavad luua teiste liikmetega häid suhteid.



26

Meeskonnatöö eelised ja puudused

- Kokku on meeskonnaliikmetel rohkem teadmisi ja kogemusi.
- Meeskond suudab genereerida rohkem mitmekesiseid ideid.
- Meeskond on võimeline alternative kriitiliselt hindama ja pakkuva kvaliteetsema lahenduse.
- Meeskonnaliikme olemine pakub võimalusi kuulamise, tunnustuse ja eneseteostuse vajaduste rahuldamiseks.
- Meeskonnatöö tähendab asjatundlikku tööjaotust ja eesmärgipälistust.
- Meeskonna liikmetel võivad olla erinevad eesmärgid, mis viib konfliktide tekkimiseni.
- Meeskonnatöö nõuab kindlasti rohkem aega ja energiat.
- Meeskond võib takerduda "grupimõtlemisse" ning lähetada äärmuslikemaid otsuseid kui seda ükski meeskonnaliige eraldi teeks.
- Koos tegutsemine võib anda võimaluse tööst ja vastutusest "kõrvale hiilimiseks".
- Meeskonda võib halvata kelv töökorraldus või sattumine üksikute liikmete domineerimise alla.

27

Hea meeskonnatöö tunnused

- Konkreetset eesmärgid ja kokkulepitud rollid
- Optimaalne tasakaal erinevate võimete ja oskuste vahel
- Avatus ja usaldus – kõik probleemid on meeskonna probleemid
- Otsuste vastuvõtmise on kaasatud kõik meeskonnaliikmed
- Hea suhtlemine
- Regulaarne oma tegevuse (protsessi) analüüs

Meeskonnas töötamine on efektiivne ainult siis, kui iga meeskonnaliige tunnetab hästi oma ja ka teiste ülesannet ning tajub vastutust ühisele eesmärgile jõudmise eest.

28

Lõppsõna asemel

Ühistegevus algab sealt, kust algab vilets mets!

29



Täna tähelepanu eest!

30